

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจนครบาลบางมด



**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจนครบาล และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลบางมด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้



หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้ข้าราชการตำรวจ สน.บางมด ทุกคน ทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





รายงานการประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลบางมด

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ประธาน
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๒. พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ สุภาพงษ์
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๓. พ.ต.ท.กิตติพนัญ ปุ่งทวย
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๔. พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ หงษ์ทอง
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๕. พ.ต.ท.ทีปกร หลาบหนองแสง
รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๖. พ.ต.ท.กัมพล แก้วมีชัย
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๗. พ.ต.ท.อธิรักษ์ ทอดสนิท
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๘. พ.ต.ท.ธนเดชท์ มานู
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๙. พ.ต.ท.สิโรตม เอี่ยมมา
สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๑๐. พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด เลขานุการ
ข้าราชการตำรวจ สน.บางมด

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ

ป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้ บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการ เป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจ พร้อมรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล และให้มีการ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด มีผลการ ประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๗๖ คะแนน เป็นที่น่าพึงพอใจซึ่งอยู่ใน เกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและ พัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นใน วันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจบางมด มีรายละเอียด คะแนนแต่ละ ตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๓๐.๐๐% |
| ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๒๙.๗๖% |
| ๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT คะแนนเต็ม ๔๐% | ได้ ๔๐.๐๐% |

กำกับประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช. กำหนด
๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อน นำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับการ ที่รับผิดชอบแต่ละแผนกงาน แล้วเสนอ ผู้กำกับการ เพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integhty & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมิน ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบน สถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-----------|
| ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ | ร้อยละ ๘๐ |
| ๒. งานป้องกันปราบปราม | ร้อยละ ๘๐ |
| ๓. งานจราจร | ร้อยละ ๘๐ |
| ๔. งานสืบสวน | ร้อยละ ๘๐ |

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
๒. การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (Budget Misallocation)
๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (Asset Misappropriation)
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)

ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจนครบาลบางมด เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่าง และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------------|
| ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ | ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน |
| ๒. งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน |
| ๓. งานจราจร | ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน |
| ๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน |

แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยความสะดวกคุณธรรมบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน ๗ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อ โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย



- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน
- ๒) การบริหารงาน
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ
- ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย และข้อคำถาม ๑๓ ข้อ

๒) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่ ๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของสถานีดำรวจที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย และข้อคำถาม ๕ ข้อ

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน ๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด เช่น ลงวันที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับ ที่รับผิดชอบ แล้วเสนอ ผู้กำกับการเพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ และรายละเอียดอื่น

วาระที่ ๒. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลบางมด

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๓. เรื่องเพื่อพิจารณา



- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด กองบังคับการตำรวจนครบาล ๘ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

- พิจารณาจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น การประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๔. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ท.

(บันเจ็ด กาศจักร)

สว.อก.สน.บางมด

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

พ.ต.อ.

สนชัย พูนผล

(สนชัย พูนผล)

ผกก.สน.บางมด

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รูปถ่ายการประชุมรายงาน การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลบางมด



ภาพกิจกรรมประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกสายงาน
เรื่อง นโยบายการไม่รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่



**คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :
ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด**



**คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางมด
ที่ ๒๘๗๓๖๓๔**

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนัก
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ๒๕๖๔ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้มีกรอบการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต
ในเชิงพื้นที่เขตกลุ่มพหุภาษา อำนวยประโยชน์ที่ชัดเจน นั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สนธิ์ พูนผล | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๒. พันตำรวจโท ศิริศักดิ์ อุภาพงษ์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๓. พันตำรวจโท อรรถพล ใสดีคุณศรี | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๔. พันตำรวจโท ชีระวัฒน์ พงษ์ทอง | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๕. พันตำรวจโท พิภัทร พยาบทองแสง | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๖. พันตำรวจโท บินเจ็ด กาศจักร | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรฝ่ายการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๗. ร้อยตำรวจเอก หิน มีหัวอ | กรรมการ |
| รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |

/๔.๓๓๓๓๓๓๓

-๒-

- | | |
|---|---------|
| ๘. พันตำรวจ มนตรี ศรีศรี | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๙. พันตำรวจ พงษ์พัฒน์ แสงชาติ | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๑๐. พันตำรวจโท สมยศ โพธิ์สุวรรณ | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- กำกับดูแล กำหนดทิศทางในการดำเนินการตามแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 - จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับบริหารความเสี่ยงการรื้อนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
 - วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 - ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง (ITT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ETT) เข้าดูแบบวัดการรับรู้และการรับรู้การตอบแบบวัดความรับรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
 - ติดตามการประเมิน ได้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
 - ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลบางมด ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือภารกิจต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
 - คณะกรรมการของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่กำหนด
- โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท ศิริศักดิ์ อุภาพงษ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ นครบาลบางมด เป็นผู้ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ให้ผู้มีรายชื่อปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 
(สนธิ์ พูนผล)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางมด

ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ
ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจนครบาลบางมด ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี
ตำรวจนครบาลต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจนครบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้





เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๗๖ คะแนน เป็นที่น่าพึงพอใจซึ่งอยู่ใน เกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นในวันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจบางมด มีรายละเอียดคะแนนแต่ละ ตัวชี้วัด ดังนี้

- | | | |
|---|---------------|------------|
| ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IT | คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๓๐.๐๐% |
| ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT | คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๒๙.๗๖% |
| ๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT | คะแนนเต็ม ๔๐% | ได้ ๔๐.๐๐% |

กำชับประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช. กำหนด
๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับการ ที่รับผิดชอบแต่ละแผนกงาน แล้วเสนอ ผู้กำกับการ เพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integhty & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมิน ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-----------|
| ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ | ร้อยละ ๘๐ |
| ๒. งานป้องกันปราบปราม | ร้อยละ ๘๐ |
| ๓. งานจราจร | ร้อยละ ๘๐ |
| ๔. งานสืบสวน | ร้อยละ ๘๐ |
| ๕. งานสอบสวน | ร้อยละ ๘๐ |

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
๒. การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (Budget Misallocation)
๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (Asset Misappropriation)

๕. การแก้ไขปัญหาคำถามทุจริต (Anti-Corruption Improvement)

ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถามมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจนครบาลบางมด เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับฯ กำหนดกลุ่มตัวอย่าง และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------------|
| ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ | ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน |
| ๒. งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน |
| ๓. งานจราจร | ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน |
| ๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน |

แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยความสะดวกคุณประโยชน์ต่อประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน ๗ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อ โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในการกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน
- ๒) การบริหารงาน
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ
- ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย และข้อคำถาม ๑๓ ข้อ



๒) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่ ๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของสถานีดำรวจที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย และข้อคำถาม ๕ ข้อ

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน ๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด เช่น ลงวันที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับ ที่รับผิดชอบ แล้วเสนอ ผู้กำกับการเพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ และรายละเอียดอื่น

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

- ๑) จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๒) ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๓) ป้ายพันธะสัญญา
- ๔) ป้าย No Gift Policy
- ๕) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๖) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน
- ๗) ป้ายแสดงเวลาการให้บริการ
- ๘) ป้ายแสดงจุดสำคัญหรือจุดอันตราย ระวังทางลาด/ระวังพื้นพื้นต่างระดับ
- ๙) จัดให้มีระบบคิว/จุดแรกรับ
- ๑๐) กำหนดพื้นที่เขตปลอดบุหรี่/เขตสูบบุหรี่
- ๑๑) จัดทำระบบการประเมินความพึงพอใจ
- ๑๒) จัดให้มีจุดบริการ FAST TRACK สำหรับผู้พิการ คนพิเศษ
- ๑๓) จัดให้มีกริ่งสัญญาณเตือนฉุกเฉิน บริเวณห้องนำคนพิการ



๑๔) จัดที่นั่งสำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์ เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และที่นั่งสำรองสำหรับบุคคล

พิเศษ

๑๕) จัดให้มีจุดคัดกรองบริการผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรีมีครรภ์

๑๖) จัดให้มีที่จอดรถคนพิการ

๒. การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ให้กับผู้มารับบริการได้

- จัดทำบอร์ดข่าวสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ที่จุด One Stop Service

- จัดทำ QR code เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจนครบาลบางมด ติดไว้ที่จุด One Stop Service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ

๓. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๑) กำหนดผู้รับผิดชอบ

๒) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

๔) การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



สถานีตำรวจนครบาลบางมด ได้กำหนดกรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ รายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	-กำชับให้ข้าราชการ ตำรวจประเมิน แบบ วัด การรับรู้ ของผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่าน ขั้นต่ำ อยู่ระหว่างรอ ผลประเมิน แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน เพื่อ กำหนดแนวทาง	๑. ข้าราชการ ตำรวจ ทุกนาย ประเมิน ๒. งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผล	๑ ม.ค.๖๙ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการ รายงาน ความคืบหน้า ต่อ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจ นครบาลบางมด ทุก วันที่ ๒๕ ของ แต่ละเดือน
๒) การใช้งบประมาณ	”	”	”	”
๓) การใช้อำนาจ	”	”	”	”
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	”	”	”	”
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	”	”	”	”
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	-กำชับให้ข้าราชการ ตำรวจประเมิน แบบ วัด การรับรู้ ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่าน ขั้นต่ำ อยู่ระหว่างรอ ผลประเมินแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน เพื่อ กำหนดแนวทาง ”	”	”	”
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	”	”	”	”
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	”	”	”	”
๙) การเปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงาน ดำเนินงานตามปฏิทิน กิจกรรม ที่ได้รับ มอบหมาย	”	”	”
๑๐) การป้องกันการทุจริต	”	”	”	”

สถานีตำรวจนครบาลบางมด ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.การจัดทำ คู่มือปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่แต่ละสายงาน แสดงขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ในรูปแบบ พินิจสัญญา แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ในสถานที่เห็นได้เด่นชัด	๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูลเสนอ ผกก.สน.บางมด อนุมัติ สั่งการ ๒. พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด รวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานแต่ละสายงานตามรูปแบบสำนักงานตำรวจแห่งชาติแล้วเสร็จ เผยแพร่ เนื้อหาให้ข้าราชการตำรวจสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาล บางมด
	๒. การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๒.๑ การฝึกประจำสัปดาห์ ๒.๒ การฝึกอบรมอื่นๆในลักษณะเพิ่มความสามารถ ๒.๓ การอบรมในลักษณะปลูกฝังคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๔ การซ้อมแผนเผชิญเหตุ	๑. รอง ผกก.ป. สน.บางมด กำหนดกิจกรรมเสนอ ผกก.สน.บางมด อนุมัติสั่งการ ๒. พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด รวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน ติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลดำเนินการเป็นไปโดยความเรียบร้อย
	๓. รณรงค์ ให้ความรู้สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างความตระหนักถึงการงดให้ดรับสิ่งตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด ผกก.สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	-ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลดำเนินการเป็นไปโดยความเรียบร้อย -ประกาศเจตนารม ป้องกันการทุจริต ไม่ให้ไม่รับ สินบนทุกรูปแบบ สน.บางมด

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒) การใช้งบประมาณ	๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คัดค้าน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ๒. กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ๓. กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ๔. กำหนดกิจกรรมการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด จ.ส.ต.สามารถ เลี่ยมรัตน์ เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	- ดำเนินกิจกรรมแล้ว ๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ITA O๑๐ ๒.งานอำนวยการจัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ แล้วเสร็จ ๓.ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ITA O๑๑ ๔.ประกาศ สน. บางมด มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน. บางมด
๓) การใช้อำนาจ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมวางแผน วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนข้าราชการตำรวจใน สน.บางมด ๒. กำหนดช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณี ผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	-ดำเนินวางนโยบาย การบริหารกำลังพลทำเอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน. บางมด ITA O๑๒ -จัดทำประกาศ สน.บางมด มาตรการตรวจสอบการใช้อำนาจพิเศษเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑.เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน ๒.กำหนดแนวทางการเบิกจ่ายยืมทรัพย์สินราชการ ๓.กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด ด.ต.มนตรี ศรีศรี เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ให้สารวัตรอำนวยการรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการณ์ตำรวจนครบาลบางมด ทุก ๓ เดือน	-ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลดำเนินการเป็นไปโดยความเรียบร้อย

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ ผกก. -กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต -เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์	๑. ออกประกาศเจตนารมณ์ ผกก เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๒. จัดกิจกรรมให้ข้าราชการตำรวจหรือบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ๓. จัดทำแนวทางร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด และคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	- ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลดำเนินการเป็นไปโดยความเรียบร้อย ๑.ประกาศ ๑.๑ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๒ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๑.๓ มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต ๑.๔ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ๒.จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ITA O๒ ๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ITA O๑๓ *ไม่พบข้อร้องเรียนจาก ข้าราชการในหน่วยและ บุคคลภายนอก
๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๑ กำหนดมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ ๒ ปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนและพันธสัญญา ประกาศให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ ๒. ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานหมั่นอบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด และคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑. คู่มือการให้บริการประชาชนเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ITA O๕ และพันธสัญญาติดไว้ ณ ห้องบริการประชาชน ๒. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มา

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๔. กำหนดมาตรการป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ๕. สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง ๔.กำหนดมาตรการป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ๕. สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่			ติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถานี ผ่านแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เว็บไซต์ สน.บางมด ๔.กำหนดมาตรการป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ผ่านแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ITA 0๑๔-0๑๘ ๕.ติดโปสเตอร์แสดง QR code ประเมินการให้บริการ ภายในที่ทำการสถานี *ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก
๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ๒ ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/	๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มี ๒ ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๓. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด และคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	ดำเนินการเรียบร้อย ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบออนไลน์ผ่านแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ๒.จัดช่องทางแสดงความคิดเห็นที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นโดยส่งจดหมาย แสดงความเห็น หรือกรอกแบบประเมินความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ได้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การให้บริการ และการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๓. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ			๓.จัดช่องทาง ที่ประชาชนสามารถร้องเรียน โดยสามารถแสดงความคิดเห็นโดยส่งจดหมาย แสดงความเห็น หรือกรอกแบบประเมินความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ได้
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.บางมด	๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย	พ.ต.ท.บันเจิด ภาศจักร สว.อก.สน.บางมด ข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑.การนำระบบเทคโนโลยี/ออนไลน์มาใช้ในงานต่างๆ ๒.การรับสนับสนุนจากบุคคลภายนอกในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
๙) การเปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด และคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป รายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน	ลงข้อมูลเรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑๐) การป้องกันการทุจริต	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย	ผกก.สน.บางมด และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป รายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน	ลงข้อมูลเรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน

ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ. 
(สนชัย พุนผล)
ผกก.สน.บางมด

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด ประชุม คณะกรรมการและราชการตำรวจในสังกัด เพื่อกำกับติดตาม การประเมิน ITA การกำหนด มาตรการ/กิจกรรมใหญ่คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT



วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด เชิญชวน ตำรวจในสังกัด ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อร่วมประเมินหน่วยงาน และร่วมกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ..ศ.๒๕๖๙



วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด เชิญชวนผู้รับบริการร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๑)) เพื่อประเมินหน่วยงาน ตามโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และร่วมกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integnty andTransparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙





รายงานผลการดำเนินการตามกรอบการประเมิน ITA (IIT)

กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูลบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	จำนวน	ผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูล	กรอบเวลา										ผลการดำเนินการ		
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙			
งานอำนวยความสะดวก	ร้อยละ๘๐	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร	←									→		เสร็จสิ้น	
งานป้องกันปราบปราม	ร้อยละ๘๐	พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ สุภาพงษ์	←										→		เสร็จสิ้น
งานจราจร	ร้อยละ๘๐	พ.ต.ท.ทีปกร หลาบหนองแสง	←											→	เสร็จสิ้น
งานสืบสวน	ร้อยละ๘๐	พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ หงษ์ทอง	←											→	เสร็จสิ้น
งานสอบสวน	ร้อยละ๘๐	พ.ต.ท.กิตติพนธ์ บุ่งทวย	←											→	เสร็จสิ้น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ปี พ.ศ.2569		
RELOAD		
ฝ่าย/ส่วนราชการ		บุคลากร
		ตอบ/ขั้นต่ำ
1.ทุกส่วนงาน	✓ 104/100	100%
2.ส่วนงานสืบสวน	✓ 15/15	100%
3.ส่วนงานสอบสวน	✓ 18/17	100%
4.ส่วนงานป้องกันปราบปราม	✓ 33/30	100%
5.ส่วนงานจราจร	✓ 28/27	100%
6.ส่วนงานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	✓ 9/8	100%
ความครบถ้วน		✓ 100%
ข้อมูล IIT		

ข้อมูล ณ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(EIT)

กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูลบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	จำนวน	ผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูล	กรอบเวลา										ผลการดำเนินการ
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	
งานอำนวยการ	ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร	←									→	เสร็จสิ้น
งานป้องกันปราบปราม	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน	พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ สุภาพงษ์	←									→	เสร็จสิ้น
งานจราจร	ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน	พ.ต.ท.ทีปกร หลาหนองแสง	←									→	เสร็จสิ้น
งานสืบสวน	ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ หงษ์ทอง	←									→	เสร็จสิ้น
งานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน	พ.ต.ท.กิตติพนัญ ปุ่งทวย	←									→	เสร็จสิ้น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ปี พ.ศ.2569		
RELOAD		
ฝ่าย/ส่วนราชการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(1)	
	ตอบ/ขั้นต่ำ	
1.ทุกส่วนงาน	✓ 220/200	100%
2.ส่วนงานป้องกันปราบปราม	✓ 81/80	100%
3.ส่วนงานจราจร	✓ 43/40	100%
4.ส่วนงานอำนวยการ/ธุรการ	✓ 17/10	100%
5.ส่วนงานสืบสวน, ส่วนงานสอบสวน	✓ 75/70	100%
ความครบถ้วน	✓ 100%	
ข้อมูล EIT		

ข้อมูล ณ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐๐ พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงาน ITA เพื่อศึกษามอบหมายและเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ITA ตามแบบตรวจ ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบการทำข้อมูล OIT โดยให้ดำเนินการจัดทำข้อมูล และกำชับให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จัดทำข้อมูลเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนา
การปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของ
สถานีตำรวจต่อสาธารณะ

๑. ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก
สะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์ สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อ ราชการ ๒. สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยให้ติดต่อพนักงาน สอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการจุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย - ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธสัญญา	- จัดทำประกาศพันธสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ



การพัฒนากระตบการให้บริการ	ประเด็นที่ตองปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
ภาพป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมยในการไมรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)

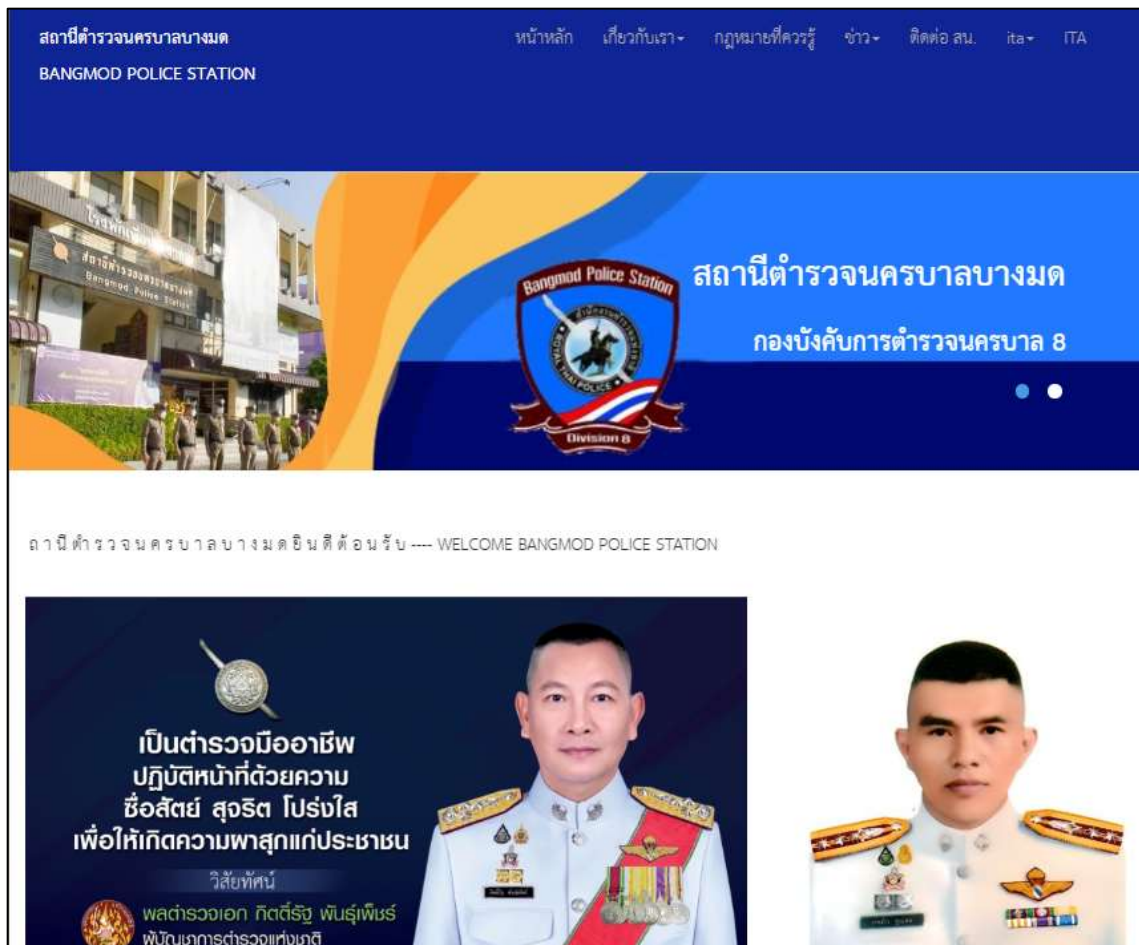


การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



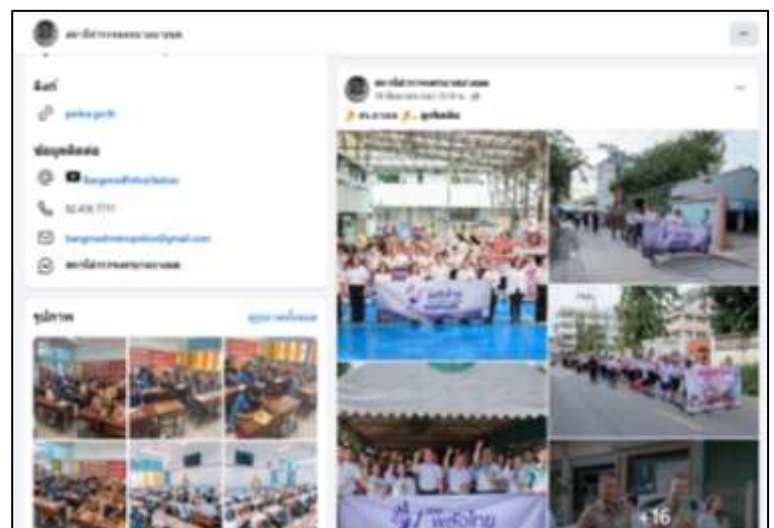
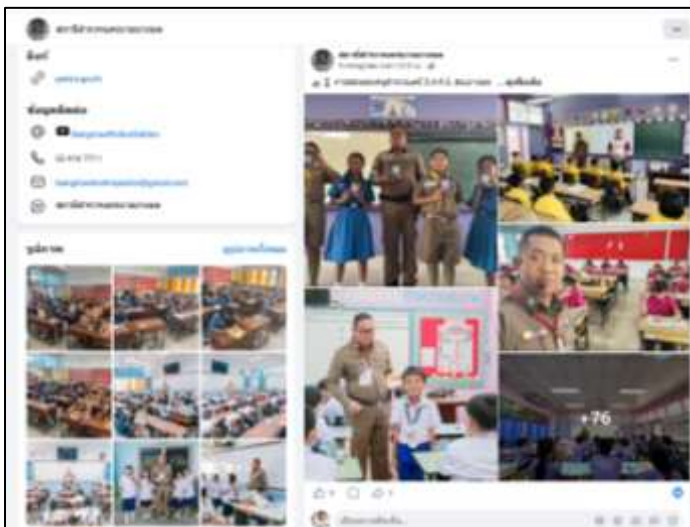
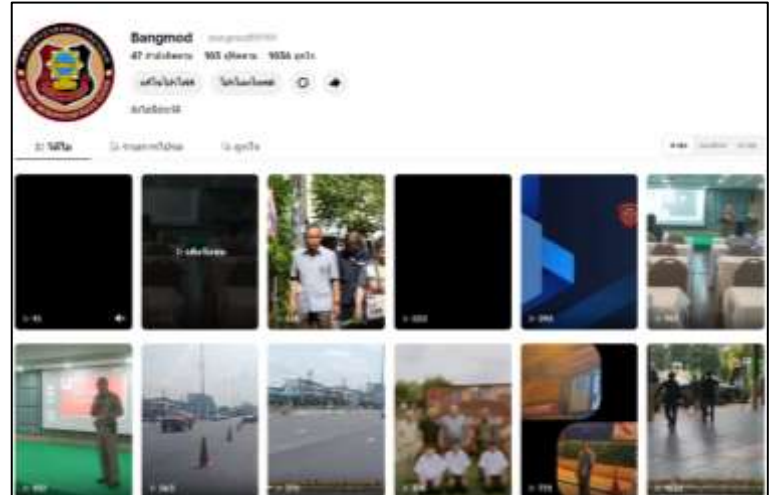
๒. ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มาใช้บริการทราบ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
เผยแพร่ลง เว็บไซต์หลัก สถานีตำรวจ	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ เป็นประจำทุกเดือน และต้องเผยแพร่ให้อยู่ในหน้าเว็บไซต์






การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
เผยแพร่ลง สื่อโซเชียลมีเดีย เช่น Facebook	มีการอัปเดตข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลการจราจร ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ



๓. ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการ
เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สน.บางมด จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ที่มอบหมายให้ดำเนินการ



วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด ได้มีการจัดประชุมข้าราชการตำรวจ สน.บางมด ทุกสายงาน เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สน.บางมด พร้อมติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



รายงานการประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลบางมด

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--------|
| ๑. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล | ประธาน |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๒. พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ สุภาพงษ์ | |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๓. พ.ต.ท.กิตติพนัญ บุ่งทวย | |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๔. พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ หงษ์ทอง | |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๕. พ.ต.ท.ทีปกร หลาบหนองแสง | |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๖. พ.ต.ท.กัมพล แก้วมีชัย | |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๗. พ.ต.ท.อิทธิรักษ์ ทอดสนิท | |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๘. พ.ต.ท.ธนเดชท์ มานู | |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๙. พ.ต.ท.สิโรดม เอี่ยมมา | |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๑๐. พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร | |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ข้าราชการตำรวจ สน.บางมด | |
| เลขานุการ | |

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &

Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้ บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการ เป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจ พร้อมรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล และให้มีการ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด มีผลการ ประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๕๘ คะแนน เป็นที่น่าพึงพอใจซึ่งอยู่ใน เกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและ พัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นใน วันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจบางมด มีรายละเอียด คะแนนแต่ละ ตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๓๐.๐๐% |
| ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๒๙.๗๖% |
| ๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT คะแนนเต็ม ๔๐% | ได้ ๔๐.๐๐% |

กำชับประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช. กำหนด
๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อน นำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับการ ที่รับผิดชอบแต่ละแผนกงาน แล้วเสนอ ผู้กำกับการ เพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integhty & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมิน ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบน สถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-----------|
| ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ | ร้อยละ ๘๐ |
| ๒. งานป้องกันปราบปราม | ร้อยละ ๘๐ |
| ๓. งานจราจร | ร้อยละ ๘๐ |

๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐

๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
๒. การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (Budget Misallocation)
๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (Asset Misappropriation)
๕. การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Improvement)

ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจนครบาลบางมด เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่าง และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน

แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยการอำนวยความสะดวกภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน ๗ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อ โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในการกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน
- ๒) การบริหารงาน
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ
- ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย และข้อคำถาม ๑๓ ข้อ

๒) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่ ๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็นประกอบด้วย

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของสถานีตำรวจที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย และข้อคำถาม ๕ ข้อ

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน ๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด เช่น ลงวันที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับ ที่รับผิดชอบ แล้วเสนอ ผู้กำกับการเพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ และรายละเอียดอื่น

วาระที่ ๒. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด

- มติ ที่ประชุมรับทราบ



วาระที่ ๓. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด กองบังคับการตำรวจนครบาล ๘ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

- พิจารณาจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น การประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๔. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ท.

(บันเจิด กาศจักร)

สว.อก.สน.บางมด

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

พ.ต.อ.

(สนชัย พุนผล)

ผกก.สน.บางมด

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล				
ตัวชี้วัดที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน				
ข้อมูลพื้นฐาน				
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงว ด้แก่หัวหน้าสถานี และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ -ชื่อ -นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิต กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.ทิน ม้าห้วย ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงว เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิต กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน				
แผนการดำเนินงาน				
๐๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงว นครบาลและสถานีดำรงวภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงวนครบาลและสถานีดำรงวภูธร วัน เดือน ปี ในการทำงาน พร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิต กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การปฏิบัติงาน				
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วิระ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วิระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น
การให้บริการ				
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วิระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น
๐๖	E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนั กงานจราจร ตำรวจ สำนั กงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึง ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วิระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำปีทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วิระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ดำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	• บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำ เนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ				
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุนการรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำ รายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง - วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง - วิธีซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา - ราคาที่เสนอ - ผู้ได้รับการคัดเลือก - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง - เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป - เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.มนตรี ศรศรี ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น

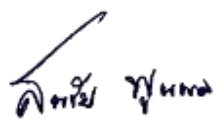
ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		(MachineReadable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรงจข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรงจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำ นวนเรื่อง เรื่องที่ดำ เนินการ แล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำ เนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห้นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต				
ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต				
ประกาศนโยบาย				
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรงจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีดำ รวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำ ว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรงจยังเป็นบุคคลเดิม)	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำ นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต				
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ ไพฑูรย์วงศ์วีระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดารวจนครบาลและสถานีดารวจภูธร ประจำปี ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดารวจนครบาลและสถานีดารวจภูธร ประจำปี ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดารวจต่อสาธารณะอย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ โพธิ์ยุววงศ์วิระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น
๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดารวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน	ผกก.สน.บางมด ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.ท.สมยศ โพธิ์ยุววงศ์วิระ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.ค.๖๙	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ		

ข้อมูล ณ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๙

พ.ต.อ. 
 (สนชัย พูนผล)
 ผกก.สน.บางมด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส.น.บางมด

โทร ๐๒-๕๕๖๖๗๗๗๗

ที่ ๐๐๓๕(นค.บ.๘)(๓๐)ว

-

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรียน ผกก.ส.น.บางมด

ตามคำสั่ง ส.น.บางมด ที่ ๓๗/๒๕๖๔ ลง ๓๐ ม.ค.๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมฯ โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปและรวบรวมรายงานให้ ผกก.ส.น.บางมด ทราบนั้น

ฝ่ายอำนวยการ ส.น.บางมด ขอรายงาน การดำเนินการ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การประเมิน IT เสร็จสิ้นแล้ว

๒. การประเมิน EIT เสร็จสิ้นแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ศ.พ.

(บัณฑิต กาศจักร)

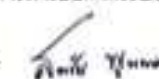
สว.อภ.ส.น.บางมด

-ทราบ

-เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.น.บางมด

-รายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้ทราบทุกเดือน

พ.ศ.อ.



(สันชัย ทุบผล)

ผกก.ส.น.บางมด